



Gian Vittorio Caprara, Claudio Barbaranelli, Laura Borgogni

Magyar adaptáció: Rózsa Sándor

Személyiségprofil

NÉV/ID	R.D.
TESZT KÓD	832748
A TESZT FELVÉTELÉNEK DÁTUMA	2024-06-24
ÜGYFÉLKÓD	20230828RD
ÉLETKOR	34
NEM	NŐ
KÉRDOÍVES HELYZET	Versenyhelyzet



Bevezetés

A BFQ öt dimenzióból (a *Big Five*) álló személyiségértékelést biztosít, a tudományos közösségben széles körben elterjedt személyiségkategorizálásnak megfelelően. A BFQ által nyújtott személyiségprofil ötvözi az alapos értelmezést az intuitív leírással, amimég azok is azonnal megértik, akik nem pszichológus szakemberek, de személyiségértékelési kérdésekkel kell foglalkozniuk.

Ez az értelmező jelentés hasznos információkat nyújt a munkaerő-felvételhez és minden olyan esetben, amikor értékelni kell a következőket Erőforrások egy vállalat részeként. Ne feledje azonban, hogy ez csak egy része az értékelésnek, amely a teljes körűség érdekében integrálni kell az attitűdök, a kompetenciák és egyéb jellemzőinek elemzésével.

A jelentés a következő szakaszokra tagolódik:

- **Pontszám:** : a szóban forgó személy által a vizsgálat során kapott eredményekről számol be, mind a numerikus és grafikus formában.
- **Személyiségprofil:** részletes leírást ad a jelölt jellemzőiről minden egyes alábbi területre vonatkozóan a modell öt személyiségdimenzióját, amelyek mindegyike két specifikus aldimenzióra oszlik. A jelölt leírása egy vállalat kontextusában készül, és magában foglalja a szakmai tevékenységek megjelölését, amelyek elvégzésére a személy alkalmas vagy alkalmatlan a teszt eredményei alapján.

A jelentés különböző részeiben található leírások és diagramok az adott személy által elért teszteredményekre vonatkoznak, amelyeket T-pontokká alakítanak át azáltal, hogy összehasonlítják őket az adott referenciacsoporttal, amely ebben az esetben a következő:

Versenyhelyzet



A jelentés felhasználása

A BFQ eredményeken alapuló döntéseket képzett szakemberek támogatásával kell meghozni. A számítógépes jelentésben szereplő bármely szöveget hipotézisnek kell tekinteni, amelyet más információforrásokkal, például interjúkkal, életrajzi adatokkal vagy más értékelések eredményeivel kell megerősíteni. A jelentés tartalma magánjellegű, és a jelölt magánéletének tiszteletben tartása mellett a lehető legnagyobb titoktartással kell kezelni.

Ezenkívül fontos szem előtt tartani, hogy:

- a teszteredmények a jelöltek saját személyiségének és viselkedésének leírásán alapulnak, ami nem feltétlenül tükrözi azt, ahogyan mások látják őket. Ezért az eredmények pontossága attól függ, hogy a személy mennyire őszintén válaszolt a kérdésekre és milyen mértékben van tisztában önmagával;
- az egyén személyiségében nincsenek "helyes" vagy "helytelen" szempontok: mindenki stílusának megvannak a maga előnyei és hátrányai, de bizonyos tulajdonságok biztosan alkalmasabbak bizonyos tevékenységekhez, szerepekhez vagy feladatokhoz, mint mások;
- egy pszichometriai teszt, például a BFQ teszt eredményei megbízható előrejelzéseket tesznek lehetővé arról, hogy a személy hogyan fog viselkedni a helyzetek kellően széles skáláján;
- a BFQ-teszt eredményei ebben a jelentésben általában az összeállítást követő 12-18 hónapig érvényesnek tekinthetők, kivéve, ha a személy életében jelentős változások következnek be, akár szakmai, akár egyéb szempontból.

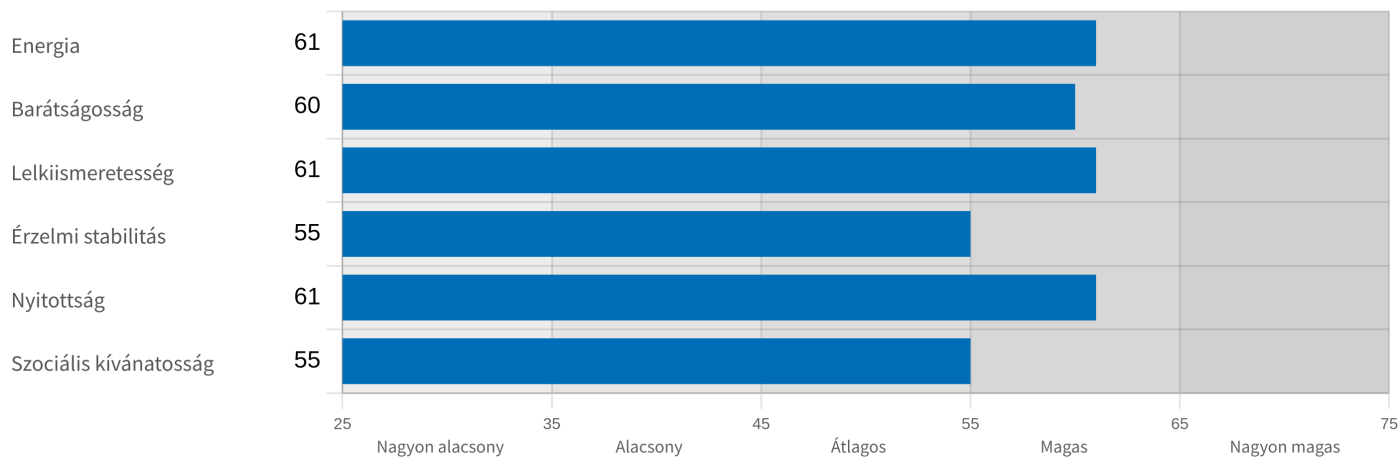


Pontszám

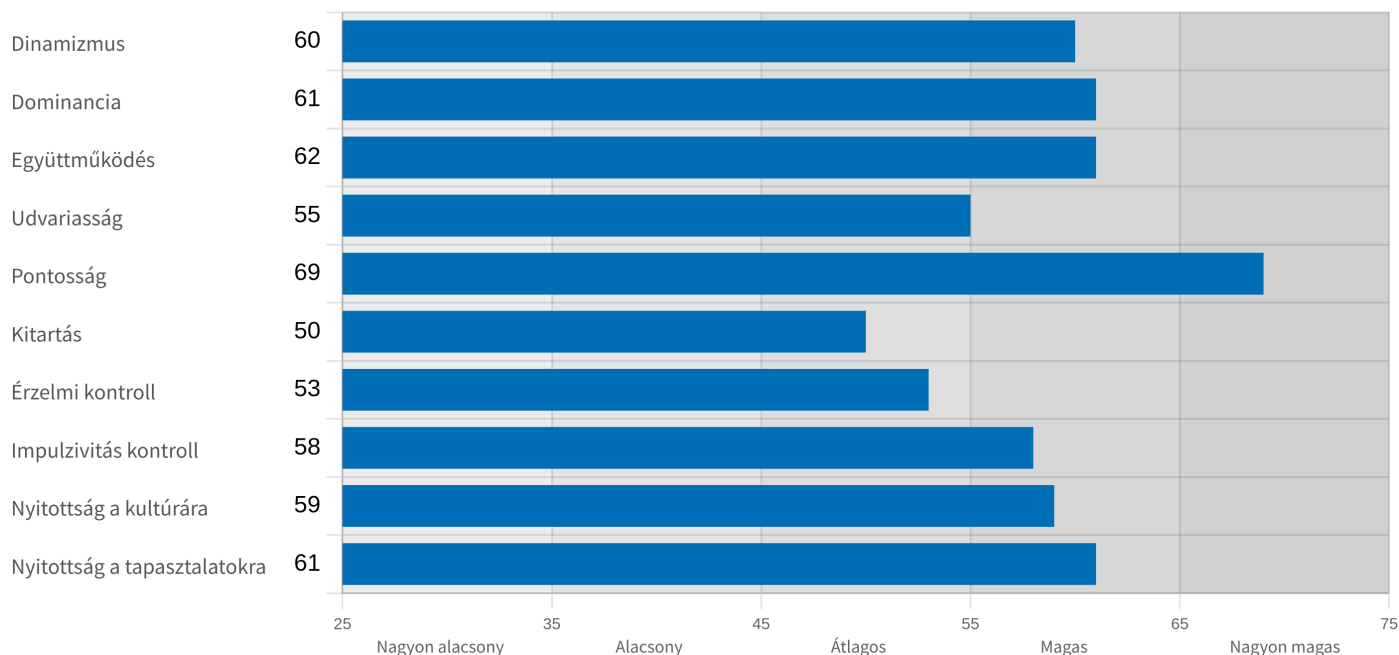
Skála	Nyerspontok	T-értékek
E (Energia)	95	61
A (Barátságosság)	93	60
C (Lelkiismeretesség)	96	61
S (Érzelmi stabilitás)	82	55
M (Nytottság)	98	61
L (Szociális kíváncsiság)	37	55
Di (Dinamizmus)	49	60
Do (Dominancia)	46	61
Cp (Együtműködés)	52	62
Co (Udvariasság)	41	55
Sc (Pontosság)	52	69
Pe (Kitartás)	44	50
Ce (Érzelmi kontroll)	42	53
Ci (Impulzivitás kontroll)	40	58
Ac (Nytottság a kultúrára)	49	59
Ae (Nytottság a tapasztalatokra)	49	61



Fő dimenziók (T-értékek)



Alskálák (T-értékek)



Személyiségprofil

Összesített Energia: A tesztelt személy igen energikus, tetterős és magabiztos, így számos helyzetben, illetve az emberekkel kapcsolatban szívesen vállal irányítói szerepet. Általában a legtöbb szituációban gyorsan aktívvá válik és lelkesen vonódik be, így igen sokféle tevékenységnek képes egy időben és energikusan elköteleződni. Ugyanakkor érdeklődése elég változékony, ezért egy idő után hajlamos az egyik tevékenységről átváltani egy másikra. Szívesen verseng, előfordulhat, hogy mindenáron a legjobb akar lenni, mivel mások elismerése fontos számára. Magabiztosan mozog a társaságban, gyakran igazi társasági ember, beszédes, törekszik rá, hogy a figyelem középpontjába kerüljön. Mindezen jellemzőket az átlagtól való eltérés mértéke szerint érdemes súlyozni.

Összesített Barátságosság Alapvetően megbízik az emberekben, fontos számára a csoporthoz való tartozás, ezért hajlamos a viselkedését másokhoz igazítani. Igyekszik az emberek kedvére tenni, segítőkész, önzetlen, saját érdekeit alárendeli a többség akaratának. Belátja, ha viselkedése bántott másokat, és a maga módján igyekszik változtatni a magatartásán. Jóhiszeműen közelít az emberekhez, esetenként még akkor sem gyanakvó, amikor oka lenne rá. Békés, kerüli a viszálykodást, és mások konfliktusait is igyekszik mihamarabb feloldani, elsimítani, amiben szívesen közvetít is. Mindezen jellemzőket az átlagtól való eltérés mértéke szerint érdemes súlyozni.

Összesített Lelkiismeretesség A munkavégzés terén igen jó önkontrollal rendelkezik, módszeres, pontos és kitartó. Előre tervez, betartja a szabályokat, szervezett és átgondolt, a hanyagság nem jellemző rá. Küzd a céljaiért, a nehézségek és a kudarcok általában nem térítik el a terveitől. Külön felügyelet nélkül is igyekszik jó teljesítményt nyújtani. Ezeket a tulajdonságait a munkahelyén értékelik, hiszen jó teherbírású, felelősségteljes és megbízható munkatárs. A kimondottan magas pontszámú személyek közül kerülnek ki a túlórában vagy hétvégén dolgozó kollégák. Általában akkor is tesz-vesz, ha nincs semmi konkrét feladata, a semmittevést nem szereti. Mindezen jellemzőket az átlagtól való eltérés mértéke szerint érdemes súlyozni.

Összesített Érzelmi stabilitás Általában optimista, a hangulata kiegyenlített, és a nehezebb helyzeteket is ügyesen, idegeskedés és kapkodás nélkül kezeli. Indulatait, ingerlékenységét jól szabályozza, csak ritkán reagál türelmetlenül, vagy lobbanékonyan. Érzelmileg rugalmas, viszonylag ügyesen és gyorsan dolgozza fel a rossz tapasztalatokat, vagy teszi túl magát azon, ha sérelem érte. Mindezen jellemzőket az átlagtól való eltérés mértéke szerint érdemes súlyozni.

Összesített Nyitottság Intellektuális nyitottság jellemzi, szívesen tud meg új dolgokat a világról, és kifejezetten tájékozott lehet néhány kulturális, tudományos, vagy egyéb témában. Tanulékony, motivált az új ismeretek elsajátítására, ismeretei folyamatosan gyarapodhatnak. Érdeklődési köre változatos, nyitott lehet az új, ismeretlen dolgokra, a szokatlan élményekre és tapasztalatokra. Ötletes, több nézőpontból közelít a problémához, és az eredeti problémamegoldás is jellemző lehet rá. Összességében az ismeretlen és eredeti dolgok jobban vonzzák, mint az olyanok, amelyek ismerősek, bejáratottak, vagy hagyományosak. Újító hajlamú, nem mondható konzervatívnak. Mindezen jellemzőket az átlagtól való eltérés mértéke szerint érdemes súlyozni.

A teszteredmények érvényességéről azt lehet mondani, hogy úgy tűnik, a személy a ténylegesnél kedvezőbb képet festett magáról, ami az általános társadalmi vagy a munkaerő-kiválasztási elvárásoknak való megfelelési igényéből, illetve túlzottan optimista világszemléletéből ered (ez a tendenciája nem feltétlenül tudatos). Következésképp felértékeli magát a kedvező tulajdonságok mentén és/vagy tagadja a negatív vonásait az eredményei így nem tekinthetők fenntartások nélkül hitelesnek.

A tesztelt személy nagyon lelkes, energikus, sok minden érdekl, és sokféle tevékenységbe kezd bele, amelyek ideje nagy részét kitöltik, ezért szinte mindig elfoglalt. Társasági ember, kerüli az egyedüllétet, beszédes és közvetlen, könnyen megtalálja a hangot az emberekkel. Tevékenységeinek nagy része társas közegben zajlik, a társas aktivitások – szemben a magányos tevékenységekkel – jelentős energiával töltik fel.

Magabiztos, határozott és szereti a versengést, szeretne kitűnni a többiek közül. A helyzetekben legtöbbször aktív szerepet vállal, kockázatvállaló, irányítani akarja a szituációt, és nem passzívan alkalmazkodni hozzá. A csoportban is szereti kézben tartani a dolgokat, gyakran jó vezetői készségekkel rendelkezik. Jellemző lehet rá, hogy kiáll a jogaiért, és meg akarja győzni a többieket a saját álláspontjáról. Szeret a figyelem középpontjában lenni, a népszerűséget sokra tartja és gyakran sokat is tesz érte.

Önzetlen, empatikus és megértő. Tekintettel van másokra, ezért ha olyat tesz, ami sértheti mások érdekeit, korrigálja a viselkedését. Saját céljait képes alárendelni a csoport igényeinek, segítőkész, néha saját erejét meghaladóan is. Igyekszik harmonikus légkört fenntartani, illetve békés mederbe terelni a konfliktusokat. A többiek emiatt alkalmazkodó, együttműködő személynek, csapatterbernek tartják, és sokan kedvelik őt.



Szívélyes, kedves és barátságos az emberekkel, a modortalanság nem jellemző rá. Általában elismeri a hibáit, és a másokkal való jó kapcsolat fenntartása érdekében próbál javítani ezeken. Jóhiszemű, megbízik az emberekben, feltételezi, hogy a szándékaik jóindulatúak, és hogy bármilyenek is legyenek, a jó oldalukra kell koncentrálni.

Meglehetősen módszeres, pontos, átgondolt, és betartja a szabályokat általában a minőségi munka igénye lebeg a szeme előtt. Rendszerető

Élszántnak és céltudatosnak mondható, általában szorgalmasan halad a céljai felé. Többnyire jól veszi az akadályokat és a váratlan eseményeket ezeken túllépve is folytatja

Általában érzelmileg kiegyensúlyozott, jó kedélyű, hangulata viszonylag stabil. Még feszült helyzetekben is képes megtartani nyugalmát és ítélőképességét, idegesség és szétszórtság nélkül cselekszik. Komolyabb konfliktusokat átélve azonban szorongani kezdhet, viselkedése figyelmetlenné, kapkodóvá, szervezetlenné válhat. Bár nem kimondottan sérülékeny, komolyabb sérelmeit vagy az átélt rossz eseményeket nehezen tudja feldolgozni, ezek még hosszú időn át élnek benne.

Jól szabályozza az indulatait, nem egykönnyen lehet kihozni a béketűrésből. A dühroham, ingerlékenység és türelmetlenség nem jellemző rá, elég nehezen provokálható, és csak ritkán tesz elhamarkodott lépéseket.

Kifejezetten érdeklik a világ eseményei, meglehetősen tájékozott és olvasott sokféle témában. Intellektuálisan nyitott, keresi az új témákat, híreket és örömet lelheti az új tudás elsajátításában. Érdeklődési köre elég tág, és mindig újabb témákkal bővíthet. Tájékozottsága hozzásegíti, hogy a megoldás érdekében a problémákat több oldalról közelítse meg. Mivel a tanuláshoz való hozzáállása aktív, ezért jó lehet az emlékezőtehetsége.

Nagyon vonzzák az új tapasztalatok, kíváncsi természetű, olyan élményeket is szívesen fogadhat, amelyeket mások már extrémnek tartanak. Nyitottan fogadja az új eljárásokat, módszereket, emellett ő maga is ötletes lehet, a problémákat új és szokatlan nézőpontból közelítheti meg. Kedveli az eredeti dolgokat és embereket. A változások sokszor inspirálják, és még az sem feltétlenül zavarja, ha váratlanul érkeznek.



#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R		
001	5	002	1	003	5	004	1	005	3	006	2	007	1	008	5	009	3	010	5
011	3	012	4	013	5	014	1	015	4	016	3	017	2	018	4	019	3	020	4
021	3	022	2	023	5	024	1	025	3	026	5	027	2	028	1	029	4	030	4
031	2	032	2	033	3	034	4	035	3	036	2	037	2	038	2	039	3	040	3
041	2	042	2	043	1	044	3	045	2	046	2	047	2	048	4	049	3	050	4
051	2	052	2	053	4	054	5	055	2	056	4	057	5	058	4	059	4	060	4
061	1	062	1	063	1	064	4	065	1	066	4	067	1	068	3	069	1	070	1
071	2	072	5	073	4	074	3	075	2	076	4	077	1	078	2	079	4	080	5
081	4	082	2	083	2	084	5	085	1	086	5	087	4	088	4	089	3	090	2
091	3	092	3	093	5	094	4	095	2	096	4	097	5	098	2	099	2	100	2
101	3	102	4	103	2	104	2	105	5	106	5	107	1	108	1	109	4	110	2
111	5	112	4	113	1	114	5	115	5	116	2	117	3	118	4	119	2	120	3
121	2	122	5	123	3	124	1	125	2	126	3	127	3	128	3	129	4	130	2
131	2	132	1																

